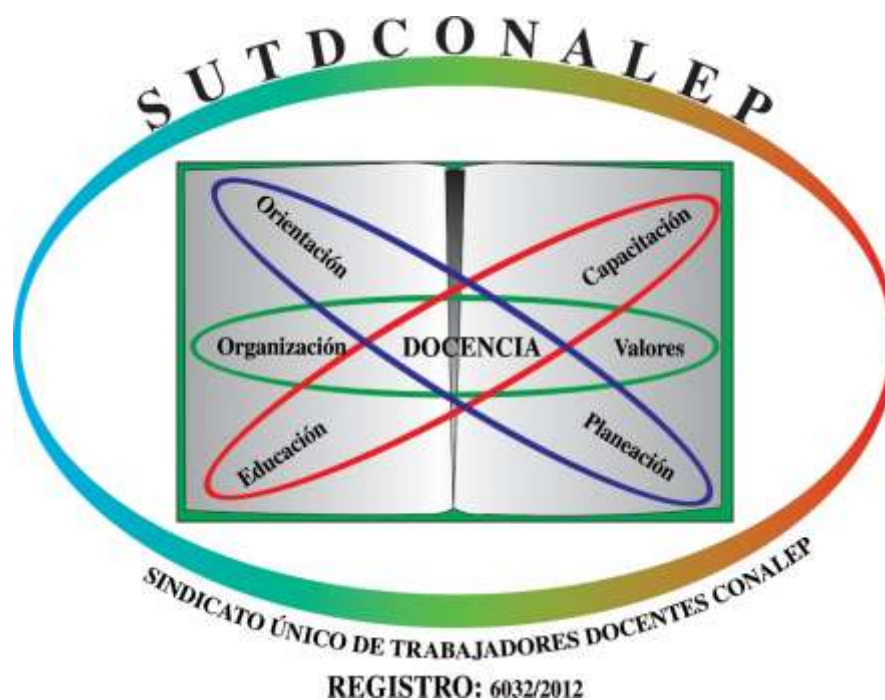




INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO
NOVIEMBRE 2019 - JUNIO 2020

Secretaría de Acción y Formación Política

Titular: Prof. María Estela Gallegos Zárate

2020

ÍNDICE.

1. PREÁMBULO	3
2. OBLIGACIONES ESTATUTARIAS	3
3. DESARROLLO	5
4. CONCLUSIONES	



PREAMBULO.

El presente informe se desarrolla considerando actividades que se realizaron por parte de la Secretaría de Acción y Formación Política en el periodo enero junio de 2020 , y que tienen que ver con las responsabilidades estatutarias indicadas en el Artículo 43 que tienen por objetivo la participación político sindical de las afiliadas y afiliados del SUTDCONALEP, la capacitación en diferentes contextos, así como también la asistencia a las convocatorias emitidas por los sindicatos hermanos y encontrar el crecimiento del nuestro sindicato.

OBLIGACIONES ESTATUTARIAS ARTÍCULO 43.

Son obligaciones y atribuciones del Titular de la Secretaría de Acción y Formación Política del Comité Ejecutivo General:

- a) Diseñar y poner a consideración del Comité Ejecutivo General, el Proyecto de Formación Sindical de los trabajadores afiliados al Sindicato.
- b) Elaborar y presentar al Comité Ejecutivo General, Comisión de Vigilancia y Comisión de Hacienda, dentro de los primeros treinta días, después de tomar posesión de su cargo, un plan de trabajo anual donde se contengan programadas las actividades políticas y sociales, atendiendo sugerencias de los miembros del Sindicato sobre el particular.
- c) Elaborar y presentar a la Comisión de Hacienda y a la Comisión de Vigilancia, para su estudio y aprobación, un presupuesto semestral para el desarrollo de las actividades encomendadas a su Secretaría. Este presupuesto deberá presentarlo dentro de los primeros treinta días después de tomar posesión de su cargo y treinta días antes del vencimiento del primer semestre.



- d) Asistir en representación del Sindicato a todos los eventos sindicales realizados por otras organizaciones, a los que sea invitado nuestro Sindicato.
- e) Gestionar ante otras organizaciones sindicales, la celebración de cursos, talleres, foros y congresos sindicales a los cuales puedan asistir los trabajadores agremiados al Sindicato.
- f) Realizar, en coordinación con el Comité Ejecutivo del Sindicato, de manera mensual, mesas de trabajo que tengan por objetivo la formación de cuadros sindicales.
- g) Informar a los trabajadores afiliados a la organización, por medios idóneos como trípticos o folletos, sobre los diversos eventos antisindicales a los cuales asista, así como pugnar en todo momento por la participación activa de los trabajadores afiliados al Sindicato.
- h) Elaborar, en coordinación con la Secretaría General del Sindicato, los proyectos tendientes a que los trabajadores afiliados al mismo, conozcan el marco legal laboral que rige en nuestro país.
- i) Incluir dentro del programa de actividades del Sindicato, una cátedra de preparación sobre estudios sociales y económicos.
- j) Las demás que por legalidad y/o analogía sean aplicables de conformidad con el cargo que ostenta.



PROYECTO DE FORMACIÓN SINDICAL.

Considerando lo que corresponde a los incisos a), b) Secretaria de Acción y Formación Política en formación sindical se Desarrolló con base a las necesidades de las compañeras y compañeros afiliados un plan de trabajo que fortalezca la vida político- sindical del SUTDCONALEP a través de la capacitación de todos los miembros del sindical considerando lo siguiente:

- Planear la capacitación para los miembros del Comité Ejecutivo y Comisiones encaminada a fortalecer el liderazgo en la vida política y con ello que se debe tener como SUTDCONALEP.
- Planear la capacitación para las secciones de delegados y poder generar con ello una cultura sindical y el crecimiento político como representantes de los 27 planteles.
- Fortalecer al sindicato en lo que refiere a las situaciones políticas y sociales a través de pláticas sindicales y distribución de información
- De lo anterior se presenta el plan de trabajo propuesto

OBJETIVO

Desarrollar con base a las necesidades de las compañeras y compañeros afiliados un plan de trabajo que fortalezca la vida político- sindical del SUTDCONALEP a través de la capacitación de todos los miembros del sindicato.



Objetivos particulares.

- - Planear la capacitación para los miembros del Comité Ejecutivo y Comisiones encaminada a fortalecer el liderazgo en la vida policia y con ello que se debe tener como SUTDCONALEP.
-
- - Planear la capacitación para las secciones de delegados y poder generar con ello una cultura sindical y el crecimiento político como representantes de los 27 planteles.
-
- -Fortalecer al sindicato en lo que refiere a las situaciones políticas y sociales a través de pláticas sindicales y distribución de información

INTRODUCCIÓN

El SUTDCONALEP que es consolidado hace 7 años por un grupo de docentes en defensa de todos aquellos compañeros que son formadores de jóvenes en el ámbito educativo y profesional, y que a la fecha ha pasado por procesos de revisiones contractuales y salariales logrando con ello una mejora en las condiciones laborales de todos los compañeros que pertenecemos al sindicato así como a sus familias

Otra de los factores que marcan nuestros objetivos y principios es lo que por esencia somos formadores de profesionales técnicos y que para ellos cumplimos con las responsabilidades marcadas en nuestro Contrato Colectivo de Trabajo, la responsabilidad que cada compañera y compañero tiene al estar frente a un grupo se ve reflejada cuando nuestros alumnos se desarrollan en la parte productiva del país así como su crecimiento profesional en la educación superior.



Durante estos siete años de lucha sindical se han buscado las estrategias para llevar la defensa de nuestro derecho.

Como parte de la obligación del Comité Ejecutivo y de todos los que integramos al SUTDCONALEP es el desarrollar el estudio mejoramiento y defensa de los derechos laborales de todos los que conformamos este sindicato, el camino que se ha recorrido no ha sido fácil ya que nos hemos enfrentado a un cambio de gobierno a la creación de nuevas reformas que en algunos casos han ido en perjuicio de los derechos de los trabajadores, sin embargo se ha trabajado con ello.

Para que todo sindicato tenga un crecimiento constante se requiere de una actualización y capacitación sindical y con ello poder lograr la posición política que toda organización democrática requiere.

Para lograr que una organización sindical se desarrolle se deben considerar las siguientes etapas





CAPACITACIÓN A COMITÉ EJECUTIVO

LIDERAZGO Y DIRIGENCIA POLÍTICA Y SINDICAL

OBJETIVO GENERAL: Obtener el conocimiento para comprender las diferencias que existen entre el liderazgo y al dirigencia a partir del análisis de sus características; comprender el papel de ambas figuras al interior de cualquier organización político-sindical; reflexionar acerca de las definiciones de política y por tanto poder, los componentes y formas de manifestación de éste último en el contexto de las relaciones laborales, tanto individuales como colectivas.

Duración: 40 horas



PROGRAMA

I. ¿Liderazgo o Dirigencia?

- Las diferencias entre ser líder y ser dirigente
- Los problemas en la imagen del líder y el dirigente
- Alcances y limitantes en la actuación del líder y el dirigente

II. La organización sindical

- Naturaleza de las políticas laborales
- Marco jurídico
- Legislación laboral
- Implicaciones en la relación patrón-sindicato

III. El poder político

- Poder real y poder formal
- Elementos del poder político
- Legitimación real y formal
- Formas de legitimación
- La visión individual y colectiva
- Ideología como eje de la actuación del líder y el dirigente
- La responsabilidad del dirigente y el líder

IV. Liderazgo

- Naturaleza del liderazgo
- Principios sobre los que se desarrolla el liderazgo
- Atributos del líder
- Tipos de líderes
- Formula atención / solución para el liderazgo
- Estilos de liderazgo y su adecuación



V. Gestoría y forma de trabajo

- Desarrollo organizacional
- Objetivos permanentes y coyunturales
- Filosofía, credo, misión y visión
- Política organizacional
- La comunicación en la organización
- La capacitación en la organización

VI. Toma de decisiones

- Introducción al análisis coyuntural y estratégico
- Integración de los niveles y equipo de trabajo
- La toma de decisiones real y formal
- La inducción en la toma de decisiones
- El papel del líder y el papel del dirigente

REQUERIMIENTOS

- *Espacio para desarrollar la capacitación*
- *Cañón*
- *Bocinas*
- *Servicio de internet*

CAPACITACIÓN DE SECCIONES DE DELEGADOS

OBJETIVO

Brindar a las secciones de legados información integral que contemple los aspectos teóricos , metodológicos para conocer los etapas de evolución del sindicato en la vida democrática

TEMARIO

- I. **EL SINDICALISMO COMO ESTRATEGIA TRANSFORMADORA**



- II. MARCO JURÍDICO Y SINDICATO
- III. LA ESTRUCTURA DEL SINDICATO
- IV. ESTATUTOS
- V. LIDERAZGO REPRESENTACIÓN SINDICAL
- VI. CCT

REQUERIMIENTO

- Espacio para desarrollar la capacitación
- Cañón
- Bocinas
- Servicio de internet
- Copias fotostáticas
- Servicio de cafetería

CAPACITACIÓN DE AFILIADOS EN LOS 27 PLANTELES

OBJETIVO

Fermentar la capacitación de los compañeros sindicalizados a través del conocimiento del marco legal que rige a nuestra organización así como la inclusión en las diferentes organizaciones apoyadas de pláticas sindicales en los 27 planteles fomentando con ello la participación sindical de las y los compañeros

TEMARIO PRIMERA PARTE I

- I. EL SINDICALISMO COMO ESTRATEGIA TRANSFORMADORA
- II. MARCO JURÍDICO Y SINDICATO
- III. LA ESTRUCTURA DEL SINDICATO
- IV. ESTATUTOS
- V. LIDERAZGO REPRESENTACIÓN SINDICAL



VI. CCT

TEMARIO II

- I. CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO (CRECIMIENTO)
- II. ESTATUTOS (APLICACIÓN)
- III. LEY FEDERAL DEL TRABAJO (ARTÍCULOS QUE IMPLICAN RESPONSABILIDAD Y OBLIGACIÓN PARA EL SUTDCONALEP)

REQUERIMIENTO

- Espacio para desarrollar la capacitación
- Cañón
- Bocinas
- Servicio de internet
- Copias fotostáticas

CAPACITACIÓN PARA VACANTES

OBJETIVO

Que los compañeros propuestos para cubrir una vacante conozcan los procesos que enmarcan el sindicato y que tienen relación con su contratación para que puedan acudir con los responsables indicados.

TEMARIO

- I. ESTRUCTURA DEL COMITÉ EJECUTIVO
- II. PROCESO DE CONTRATACIÓN
- III. OBLIGACIONES Y DERECHOS SINDICALES
- IV. OBLIGACIONES ACADÉMICAS



V. MODELO ACADÉMICO DE CONALEP

REQUERIMIENTO

- *Espacio para desarrollar la capacitación*
- *Cañón*
- *Bocinas*
- *Servicio de internet*
- *Copias fotostáticas*

El 14 de marzo el Secretario de Educación Esteban Moctezuma Barragán anuncio el inicio que el último día de clases presenciales era el 20 de marzo, por motivo de la contingencia sanitaria causada por el COVID-19 en el país y a nivel mundial, lo que dificulto llevar acabo en este primer semestre del año llevar el proyecto, antes descrito.

Al inicio de semestre se impartió la capacitación a las y los compañeros que cubrirían una vacante en el primer semestre del año, los datos de asistencia se reportan en la siguiente tabla.

CAPACITACIÓN PARA NUEVAS VACANTES		
CVO.	PLANTELES	No. De VACANTES
1	AEROPUERTO	6
2	AZCAPOTZALCO"	1
3	ALVARO OBREGON I	1
4	ALVARO OBREGON II	3



5	AZTAHUACAN	2
6	COYOACÁN	2
7	JOSE ANTONIO PADILLA SEGURA	2
8	IZTACALCO I	1
9	IZTAPALAPA II	3
10	IZTAPALAPA III	2
11	IZTAPALAPA IV	2
12	IZTAPALAPA V	2
13	SANTA FE	2
14	TLÁHUAC	2
15	TLALPAN I	4
16	VENUSTIANO CARRANZA II	2

ASISTENCIA A EVENTOS POLITICO – SINDICALES

Dando cumplimiento al inciso d de la parte estatutaria

El SUTDCONALEP está presente en las actividades político – sindicales a las cuales se le invita a asistir. Dentro del trabajo integral entre organizaciones sindicales, campesinas y de la sociedad civil se han atendido las convocatorias a las plenarias que tiene el Frente Amplio Social Unitario, Plenos de Enlace Seguimiento, plenos de Dirigentes y Plenos de la Unión Nacional de Trabajadores en estos se abordan temas de interés común que afectan a los trabajadores desde diferentes escenarios.

En este primer semestre nos encontramos en una situación compleja a nivel mundial por la presencia del COVID-19, y en nuestro país desde el mes de marzo se empieza con las afectaciones de impacto económico para los trabajadores en los diferentes sectores a la



fecha se ha perdido más de un millón de empleos y esto ha provocado que los trabajadores busquemos estrategias para buscar rutas de solución, esto de una manera informada, y organizada en unidad con todos los sectores laborales incluidos en ellos el sector educativo, el objetivo exponer la problemática que estamos presentando al máximo órgano de gobierno del país a través de Poder Ejecutivo y Legislativo.

Se muestra en la siguiente tabla las reuniones que se han tenido durante este primer semestre de trabajo, estando presentes en estas reuniones la Secretaria General, La Secretaria de Relaciones y Actas y la Secretaria de Organización. Las fechas de estas reuniones se muestran en la siguiente tabla.

ACTIVIDAD	FECHA
REUNIONES DE LA COMISIÓN DE ENLACE Y SEGUIMIENTO	8 de noviembre 12 de noviembre, 14 de enero, 15 de abril, 28 de abril 9 y 9 de junio.
PLENOS DE LA UNT	8 de enero, 4 de marzo, 13 de mayo, 27 de mayo, 10 de junio
PLENOS DE DIRIGENTES	14 de enero ,23 de abril, 20 de mayo, 26 de junio
	30 de marzo.
PLENOS DEL FASU (Frente Amplio Social y Unitario)	26 de noviembre, 27 de noviembre 2 de diciembre

ASISTENCIA A TALLERES FOROS Y CURSOS

Como parte de las actividades enmarcadas en el inciso e) en donde los pudieran participar los trabajadores afiliados al SUTDCONALEP, se enviaron las convocatorias a través de Delegados en donde estos fueron transmitidos de forma virtual para que los miembros que conformamos el sindicato estemos informados de los temas más importantes que aquejan a los trabajadores incluyendo en sector Educativo así como las alternativas para poder



enfrentar el escenario actual en el que estamos presentes donde se desarrollan las actividades a través de los medios tecnológicos que están a la mano y con ello poder salvaguardar nuestra materia de trabajo. De lo anterior los compañeros se enviaron la siguiente información contemplada en el siguiente cuadro.

FORO “BALANCE A UN AÑO DE ACTIVIDADES DEL GOBIERNO DE LA 4T”	
MARCHA VIRTUAL	- 1° DE MAYO
FORO HACIA UN ACUERDO NACIONAL PARA ENFRENTAR LA CRISIS	- SEGURIDAD SOCIAL Y ESTADO SOCIAL Y DEMOCRATICO (24 DE JUNIO)

ACTIVIDAD	TEMA	INSTITUCIÓN
PLATICAS VIRTUALES	EJES DEL NUEVO MODELO LABORAL	
	LIBERTAD SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	
	ADECUACIONES DE ESTATUTOS Y OBLIGACIONES SINDICALES	
	LEGITIMACIÓN DE CONTRATOS COLECTIVOS	



FORO VIDEOCONFERENCIA COLOQUIO	CENTRO FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL	
	NUEVO MODELO DE CONCILIACION	
	NUEVO MODELO DE INSPECCIÓN LABORAL	
	MARCO NORMATIVO Y SALUD DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO	
	PROTOCOLO PARA ERRADICAL LA VIOLENCIA LABORA	
	CARRERAS DEL FUTURO	CONALEP
	MEDIDAS MEDICO PSICOLOGICAS ANTE COVID – 19	STUNAM
	RETOS DE LAS IES	

MARCHAS Y MITINES

De los eventos en el que tuvo participación el SUTDCONALEP siendo estas por invitación o por parte de las actividades a desarrollar enmarcadas en el plan de acción conformado por el Encuentro Nacional de Dirigentes en donde nuestra Organización forma parte se encuentran las siguientes.

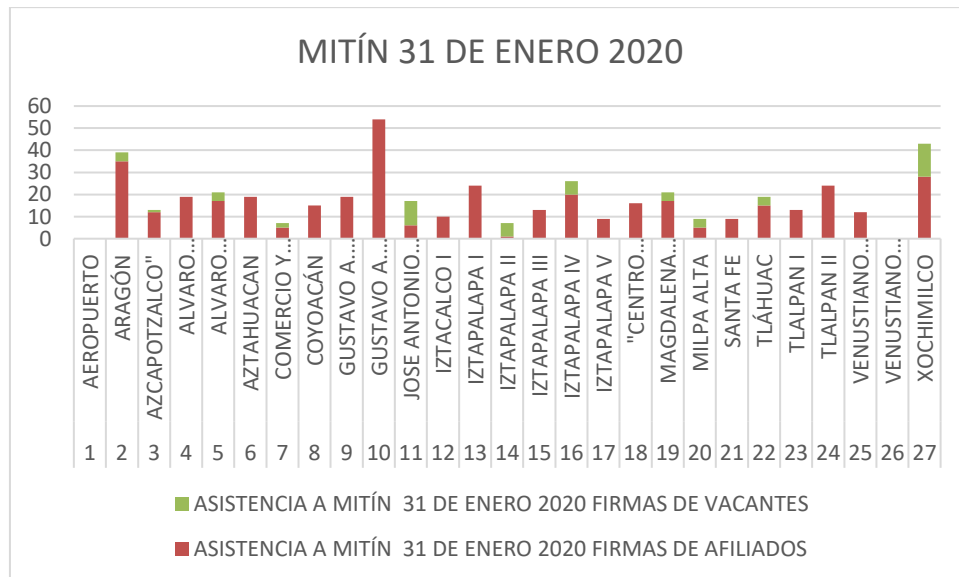
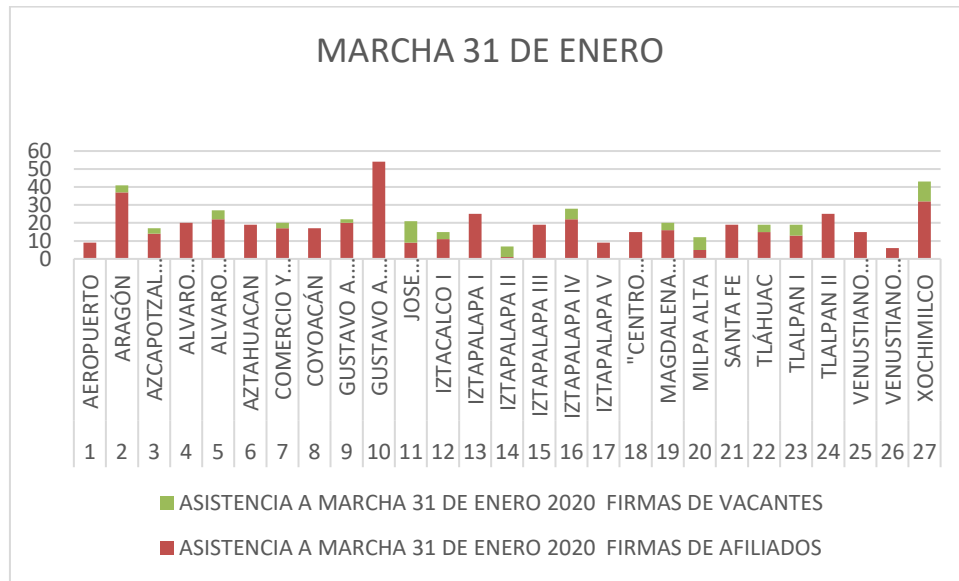
ACTIVIDAD	FECHA	OBJETIVO
MITIN CAMARA DE DIPUTADOS	7 Nov	Apoyo al SUTDCONALEP para aprobación de presupuesto



CONFERENCIA DE PRENSA EN APOYO AL SITIMTA MARCHA ORGANIZADA POR EL ENCUENTRO NACIONAL DE DIRIGENTES (ENADI) MARCHA VIRTUAL POR EL DÍA DEL TRABAJO	22 de enero	Apoyo para presupuesto por su revisión contractual
	31 de enero	Por un Cambio de Rumbo, Económico, Político y Social para la Nación
	1° de mayo	Es el momento de cambiar el rumbo del país, construir un nuevo modelo de desarrollo económico con justicia, inclusión social equidad, democracia y prosperidad para nuestros pueblos y comunidades.

De los anterior se anexa en las siguientes graficas la participación del SUTDCONALEP en el evento del 31 de enero por plantel , donde estuvieron presentes 486 compañeros en la marcha y 476 en el mitin que tuvo lugar del Ángel de la Independencia a la Plancha del Zócalo





INFORMACIÓN Y DIFUSIÓN

De las actividades político sindicales que se tienen como parte de las obligaciones estatutarias de la Secretaria de Acción y Formación Política en el inciso g) y h) es informar a la base a través de diferentes medios las actividades político sindicales en donde se requiere de la participación de los miembros que conformamos el SUTDCONALEP, siendo estas actividades eventos relacionados con la vida interna de nuestra organización así como la invitación al apoyo para otras organizaciones sindicales hermanas de tal manera que se emiten 12 circulares, 4 Boletines informativos, 2 carteles un video , las cuales se detallan en las siguiente tabla .

EMISIÓN DE CIRCULARES DE LA SAFP		
No DE CIRCULAR	FECHA	OBJETIVO
No. 13	7 de noviembre	Apoyo a nuestro sindicato en Cámara de Diputados
No. 14	10 de noviembre	Reconocimiento a los planteles que acudieron al apoyo en Cámara de Diputados
No. 15	12 de noviembre	Convocatoria para escrutadores de la Asamblea por Reforma Estatutaria
No. 16	19 de noviembre	Aplicación de la Clausula 57
No. 17	20 de noviembre	Convocatoria para escrutadores
No.1	10 de enero	Carta cobertura de la aseguradora Aserta



No. 2	14 de enero	Solicitud de tallas de playeras de las y los compañeros docentes
No 3	27 de enero	Capacitación para vacantes
No 4	30 de enero	Marcha – mitin del día 31 de enero
No 5	25 de febrero	Seguro de vida docente a favor se Seguros Afirme

EMISIÓN DE CIRCULARES DEL CEG

No 1	28 de febrero	Reunión con las autoridades de Conalep CDMX para el tema de los días 19 y 21 de febrero
No 2	5 de marzo	Falta de respuesta por parte de la autoridad de los días 19 y 21 de febrero
No 3	17 de marzo	Estar atentos de las indicaciones que se emitan por COVID-19
No 4	26 de marzo	Trabajo a distancia del 23 de marzo al 3 de abril
No 5	26 de marzo	Medidas de prevención ante el COVID – 19 ante el escenario de la fase 2
No 6	2 de abril	Ante la contingencia se informa que se sigue con el trabajo a distancia a través de los medios que estén al alcance
No 7	17 de abril	Informar de que se encuentra el país en la fase 3 y seguir las medidas establecidas por el la Secretaria de Salud
No 8	20 de abril	Informar a las compañeras y compañeros de la realización del depósito en la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje la demanda por Revisión Salarial

EMISIÓN DE BOLETINES

No 1	14 de noviembre	Información de Reforma Estatutaria por el Artículo 371 de la Ley Federal del Trabajo
No. 2	15 de noviembre	Información de Reforma Estatutaria por el Artículo 373 de la Ley Federal del Trabajo



No. 3	17 de noviembre	Información de Reforma Estatutaria por el Artículos 390 BIS y 390 TER
--------------	-----------------	---



COMUNICADOS DEL COMITÉ EJECUTIVO GENERAL

	FECHA DE ENVIÓ	OBJETIVO
No.1	7 de febrero	Clausula 41
No 2	11 de febrero	Seguimiento al pago de la cláusula 41
No 3	14 de febrero	Seguimiento al pago de la cláusula 41
No 4	18 de febrero	Acción de brazos caídos por incumplimiento a la cláusula 41
No 5	19 de febrero	Conclusión de la acción de brazos caídos y fecha de pago de la cláusula 41
No 6	21 de febrero	Retorno a las actividades académicas
No 7	24 de febrero	Reunión con la UODF para tratar el tema de los días 19 y 21 de febrero
No 7 – 1	27 de abril	Contexto del trabajo y compromiso del docente Conalep a distancia



OTRAS ACTIVIDADES SINDICALES	
EVENTO	FECHA
CONVOCATORIA Y ORGANIZACIÓN PARA LA MARCHA DEL 31 DE ENERO	27 de enero
CONVOCATORIA PARA LA MARCHA – MITIN VIRTUAL DEL 1° DE MAYO	26 de abril
CARTEL 10 DE MAYO , 15 DE MAYO	10 y 15 de mayo
VIDEO DEL MENSAJE DEL SECRETARIO GENERAL PARA EL 1° Y 15 DE MAYO	1° y 15 de mayo
MANIFIESTO PARA LA MARCHA DEL 31 DE ENERO	27 DE ENERO
MANIFIESTO PARA LA MARCHA VRITUAL DEL DÍA 1° DE MAYO	26 de abril

En la coordinación con la Secretaría General del Sindicato, los proyectos tendientes a que los trabajadores afiliados al mismo, conozca el marco legal laboral que rige en nuestro país se realizo el envío de las publicaciones de los medios oficiales dentro de los cuales se encuentran las publicaciones emitidas den el Diario Oficial de la Federación por parte de la Secretaria de Educación Pública, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, la Secretaria de Hacienda y Crédito Público, la Secretaria de la función Pública la Secretaria de Salud, esta información se fue compartida a través de los correos electrónicos de las Delegada y Delegados para que fueran compartidos con las y los compañeros en el plantel, en este sentido fue y es de suma importancia estar al tanto de las medidas sanitarias por las que está pasando el país y en especial la Ciudad de México y como la Institución Conalep esta llevando acabo las medidas así como los acuerdos gubernamentales que pudieran vulnerar los derechos laborales de las y los afiliados del SUTDCONALEP.



PUBLICACIONES DE MEDIOS OFICIALES		
MEDIO	CONTENIDO	FECHA DE ENVÍO
DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN SECRETARÍA DE SALUD	ACUERDO por el que se establecen acciones extraordinarias para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2.	31 de marzo
DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	ACUERDO número 06/03/20 por el que se amplía el periodo suspensivo del 27 de marzo al 30 de abril del año en	1 de abril
DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	ACUERDO por el que se amplían los plazos previstos en el artículo 33 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, para presentar las declaraciones de situación patrimonial y de intereses en el año 2020, con motivo de las medidas de prevención y contención de la propagación de la enfermedad generada por el coronavirus SARS-CoV2 (COVID-19).	22 de abril



DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO	Resolución de Modificaciones de la Resolución Miscelánea Fiscal para 2020	1 2 de mayo
DIARIO OFICIAL DE LA DEDERACIÓN SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PUBLICA	MODIFICACIONES y adiciones a las disposiciones de carácter general en materia de operaciones de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.	15 de mayo
DIARIO OFICIAL DE LA DEDERACIÓN SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO	ACUERDO mediante el cual se expide el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal.	29 de mayo
DIARIO OFICIAL DE LA DEDERACIÓN SECRETARIA DE EDUCACIÓN PUBLICA	ACUERDO número 12/06/20 por el que se establecen diversas disposiciones para evaluar el ciclo escolar 2019-2020 y cumplir con los planes y programas de estudio de Educación Básica (preescolar, primaria y secundaria), Normal y demás para la formación de maestros de Educación Básica	5 de junio



	aplicables a toda la República, al igual que aquellos planes y programas de estudio del tipo Medio Superior que la Secretaría de Educación Pública haya emitido, en beneficio de los educandos.	
DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN , SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PUBLICA	ACUERDO por el que se reforma el diverso por el que se amplían los plazos previstos en el artículo 33 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, para presentar las declaraciones de situación patrimonial y de intereses en el año 2020, con motivo de las medidas de prevención y contención de la propagación de la enfermedad Generada por el coronavirus SARS-CoV2 (COVID-19).	19 de junio
BOLETÍN INFORMATIVO 133 EMITIDO POR LA SEP	Regreso a clases cuando el semáforo de control de la pandemia esté en verde	22 de mayo
BOLETÍN INFORMATIVO No. 138 EMITIDO POR LA SEP	Presenta SEP fechas referenciales para el ciclo escolar 2020- 2021	30 de mayo
	Presenta SEP acciones de salud e higiene para garantizar un regreso	1 de junio



BOLETÍN INFORMATIVO No. 139 EMITIDO POR LA SEP	seguro a las aulas para el ciclo 20-21	
BOLETÍN INFORMATIVO No. 141 EMITIDO POR LA SEP	Fechas referenciales para el regreso a las actividades en los tres niveles educativos	2 de junio
BOLETÍN INFORMATIVO No. 167 EMITIDO POR LA SEP	Trabaja SEP para mitigar la deserción y el abandono escolar ante la pandemia por el COVID -19	23 de junio
BOLETÍN INFORMATIVO No. 171 EMITIDO POR LA SEP	Responde vinculación de Conalep y Movimiento STEAM a la necesidad de desarrollar nuevas competencias en el Nivel Medio Superior	
CONALEP	LINEAMIENTOS DE ACCIÓN DEL SISTEMA CONALEP COMO MEDIDA PREVENTIVA PARA DISMINUIR EL IMPACTO DE PROPAGACIÓN DE COVID – 19	16 de marzo
CONALEP	Oficio calendario, acciones y estrategias con firma digital	22 de junio
GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO	"Plan Gradual Hacia una Nueva Normalidad"	21 de mayo
GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO	Documento Transición ordenada gradual hacia el color naranja	12 de junio
COMITÉ EJECUTIVO GENERAL DE SUTDCONALEP	Estrategias para enfrentar la situación en la que nos encontramos como gremio Docente	9 de junio



CONSEJO DE SALUBRIDAD GENERAL	MEDIDAS DE SEGURIDAD SANTARIA	30 de marzo
MENSAJES DE LA JEFA DE GOBIERNO	Comportamiento del COVID -19 en la CDMX	21 de abril, 19 de junio, 26 de junio
MENSAJE DEL SECRETARIO DE EDUCACIÓN PÚBLICA	Regreso a clases cuando el semáforo epidemiológico este en verde	15 de mayo

Como marca el inciso I de las responsabilidades estatutarias se encuentran aquellas que se deriven de su naturaleza y no estén atribuidas a otro Secretario, estas actividades se llevaron a cabo a través de un trabajo intersecretarial, teniendo como objetivo la organización, planeación, seguimiento de los problemas que aquejan a nuestra organización para encontrar de manera conjunta soluciones a problemáticas diversas siempre en un marco de unidad sindical y trabajo colaborativo.

ACTIVIDADES DE APOYO INTERSECRETARIAL	
ACTIVIDAD	FECHA
REUNIONES DE COMITE EJECUTIVO	5 de noviembre, 13 de noviembre , 3 de diciembre 9 de enero, 20 de enero, 7 de febrero, 21 de febrero, 24 de febrero, 10 de marzo, 18 de marzo, 21 de abril, 7 de mayo, 19 de mayo, 26 de mayo, 2 de junio, 9 de junio, 16 de junio
REUNIÓN DE TRABAJO CON COMITÉ EJECUTIVO Y UOD	18 de diciembre, 28 de enero, 29 de mayo , 18 de junio



REUNIÓN DE DELEGADOS	8 de noviembre, 5 de diciembre 16 de enero, 28 de enero, 12 de febrero, 27 de febrero, 11 de marzo, 19 de marzo, 28 de abril , 8 de mayo, 29 de mayo, 18 de junio
REUNIÓN DE TRABAJO CON COMITÉ EJECUTIVO Y COMISIONES PERMANENTES, COMISIÓN DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DECENTE	28 de noviembre, 2 de marzo, 12 de junio, 24 de junio
REUNIONES PARA LA MODIFICACIÓN DE REFORMA ESTATUTARIA	4 de noviembre, 11 de noviembre, 12 de noviembre, 15 de noviembre, 15 de noviembre, 16 de noviembre y 18 de noviembre.
REUNIONES DE TRABAJO PARA LA ORGANIZACIÓN DE LA MARCHA DEL 31 DE ENERO	14 de enero, 21 de enero, 29 de enero
REUNIONES DE TRABAJO PARA LA ORGANIZACIÓN DEL EVENTO DEL 8º ANIVERSARIO	17 de febrero, 25 de febrero, 3 de marzo, 12 de marzo
ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS	20 de noviembre, 30 de noviembre , 29 de febrero
VISITA AL PLANTEL GUSTAVO A MADERO I	23 de enero, 19 de febrero
VISITAS A PLANTELES GUSTAVO A MADERO II	23 de enero , 19 de febrero
VISITA AL PLANTEL JOSE ANTONIO PADILLA SEGURA	19 de febrero
VISITA AL PLANTEL AEROPUERTO	12 de febrero



VISITA AL PLANTEL ING. JOSÉ ANTONIO PADILLA SEGURA	19 de febrero
VISITA AL PLANTEL CENTRO MÉXICO CANADA	2 de febrero , 5 de marzo

De las actividades realizadas en este primer semestre del año se tubo a cargo de la Secretaría de Acción y Formación Política la organización de un evento importante para la vida del SUTDCONALEP, el Octavo a Aniversario de nuestra organización, el evento se llevo a cabo el 13 de marzo en el Auditorio Jaime Torres Bodet del Museo Nacional de Antropología e Historia, estando presente la Diputada María Chávez Pérez representantes de la Unión Nacional de Trabajadores, el Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana, así como la presencia del Campo es de Todos, STUNAM, STIMTA, SUTEEEG-CAT, SATTCONALEP S.L.P, los integrantes del Comité Ejecutivo General , Comisiones Permanentes, Comisión de Capacitación y Trabajo Decente , Delegados y asistencia importante de 177 compañeros. Haciendo de manifiesto una año más la lucha en defenza de nuestros derechos laborales, participando en este evento representantes importantes del la Comisión de Educación de la Cámara de Diputados dando seguimiento con ellos las gestiones que se han realizado por parte del Secretario General del SUTDCONALEP.

En la siguiente tabla se indica la relación de asistencia de los compañeros .

EVENTO 8° ANIVERSARIO		
CVO.	PLANTELES	No. DE ASISTENTES
1	AEROPUERTO	7
2	ARAGÓN	15
3	AZCAPOTZALCO"	9
4	ALVARO OBREGON I	2



5	ALVARO OBREGON II	7
6	AZTAHUACAN	9
7	COMERCIO Y FOMENTO INDUSTRIAL	5
8	COYOACÁN	11
9	GUSTAVO A. MADERO I	8
10	GUSTAVO A. MADERO II	17
11	JOSE ANTONIO PADILLA SEGURA	2
12	IZTACALCO I	9
13	IZTAPALAPA I	10
14	IZTAPALAPA II	4
15	IZTAPALAPA III	4
16	IZTAPALAPA IV	1
17	IZTAPALAPA V	10
18	"CENTRO MÉXICO- CANADÁ"	6
19	MAGDALENA CONTRERAS	1
20	MILPA ALTA	1
21	SANTA FE	9
22	TLÁHUAC	2
23	TLALPAN I	5



24	TLALPAN II	9
25	VENUSTIANO CARRANZA I	7
26	VENUSTIANO CARRANZA II	5
27	XOCHIMILCO	2



CONCLUSIÓN

Nos encontramos en un momento complejo para las y los trabajadores a nivel nacional tenemos un nuevo reto, la educación a treves de los medios tecnológicos, un escenario incierto de un regreso seguro a una nueva normalidad, aunado un panorama económico complejo que causa incertidumbre a cada uno de nosotros como trabajadores, la Secretaria de Acción y Formación Política seguirá informado a las y los compañeros, del contexto que pueda beneficiar o afectar nuestros derechos laborales.

El SUTDCONALEP esta presente dentro de la Unión Nacional de Trabajadores, El Frente Amplio Social Unitario, el Encuentro Nacional de Dirigentes, se seguirá trabajando con estas organizaciones siempre fortaleciendo el trabajo en unidad sindical, dejando sentadas las bases, para que se continúe con este trabajo, invitando a la concientización de formación y participación sindical en defensa de nuestros derechos laborales .

